

Contrat d'animation d'unité 2019-2021

Ce document est rédigé selon le canevas et les recommandations du Plan USO (Unité Scoute Opérationnelle) édité par la Fédération Les Scouts (dernière édition en 2016).

A. Nouvelle Destination d'Unité

Définition (Plan USO, p.65) : une Destination d'Unité est la compilation des rêves, des objectifs, des aspirations et des projets à long terme pour l'unité. Cette vision est prise pour les 9 à 12 prochaines années et sera mise en œuvre par les conseils d'unité de plusieurs générations d'animateurs au travers des différents contrats d'animation d'unité. La destination d'unité permettra donc d'installer une cohérence dans les projets de l'unité au fil des années...

La précédente destination d'Unité datant de 2006 (et courant donc jusqu'en 2018), il était temps d'en adopter une nouvelle. Cette dernière est établie pour une période de 12 ans, soit jusqu'en 2031.

Pour les 12 prochaines années, nous souhaitons donner à notre Unité du Hélivy les destinations suivantes :

- Une Unité veillant à la sécurité de tous ;
- Une Unité à taille humaine, pérenne et durable ;
- Une Unité faisant la part belle aux valeurs scouts ;
- Une Unité fonctionnant sur la confiance, la bienveillance, l'écoute active et la considération des personnes ;
- Une Unité écoresponsable particulièrement sensible au respect et la protection de l'environnement, capable, durant et à travers ses activités, d'éveiller et former chaque scout à cette écoresponsabilité ;
- Une Unité dont les animateurs s'engagent pleinement dans leur « métier d'animateur » et suivent leurs formations ;
- Une Unité socialement active et toujours prête à rendre service. Intégrées dans le monde associatif des villages de Jehanster et de Polleur ainsi que de la Commune de Theux ;
- Une Unité permettant à ses membres de créer des liens d'amitié solides et un réseau relationnel riche, fiable et utile ;
- Une Unité ouverte à toutes et tous : à toutes les classes sociales et à toutes les bourses, à tous les genres et orientations sexuelles. Une Unité apte à inclure des scouts en situation de handicap et/ou en déficit relationnel (après analyse de chaque cas et si cela ne présente pas de risques pour la sécurité des scouts en situation de handicap et/ou des autres scouts les côtoyant) ;
- Une Unité en perpétuelle évolution, ambitieuse, progressiste, inscrite dans son temps et donc capable de proposer un scoutisme moderne en phase avec la jeunesse du 21^{ème} siècle ;
- Une Unité adhérant pleinement à la fédération *Les Scouts ASBL – Scouts Baden-Powell de Belgique* (sise au 21 rue de Dublin à 1050 Bruxelles), à ses textes fondamentaux et à son projet éducatif.

En résumé :

Vision 2028 pour l'Unité scout du Hélivy (TSL16)

D'ici 2028, l'Unité des scouts du Hélivy souhaite proposer à tous ses membres :

- Une Unité sécuritaire ;
- Une Unité durable ;
- Une Unité basée sur l'apprentissage des valeurs ;
- Une Unité écoresponsable ;
- Une Unité d'animateurs engagés et inscrits en processus de formation ;
- Une Unité socialement active ;
- Une Unité créant du lien ;
- Une Unité ouverte et inclusive ;
- Une Unité du 21^{ème} siècle en évolution constante ;
- Une Unité adhérent à la Fédération *Les Scouts*.

Cette destination d'Unité pour les 12 prochaines années s'inscrit en ligne directe dans les documents suivants : Vision 2023 (*O.M.M.S*) et Destination 2028 (*Fédération Les Scouts*) dont voici les résumés :

Vision 2023 pour le mouvement mondial ratifiée en aout 2014 lors de la 40^e conférence mondiale du scoutisme à Ljubljana en Slovénie.

D'ici 2023, le scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté à partir de valeurs partagées.

Six priorités ont été définies :

- engagement des jeunes ;
- méthodes éducatives ;
- diversité et inclusion ;
- impact social ;
- communication et relations ;
- gouvernance.

Pour en savoir plus, consulte le site de l'OMMS scout.org.

Destination 2028 pour Les Scouts ratifiée le 12 mars 2016 en assemblée fédérale.

En 2028, le scoutisme sera un mouvement crédible qui s'enrichit des diversités sociale et spirituelle. Son impact éducatif et son action de services seront reconnus. Chaque jeune sera fier d'appartenir à une fraternité mondiale. Les animateurs, conscients et formés à leur rôle, proposeront une animation scout actuelle et engagée.

Six priorités ont été définies :

- un mouvement engagé ;
- un mouvement centré sur les jeunes ;
- un mouvement ouvert ;
- un mouvement fraternel ;
- un mouvement avec un impact social ;
- un mouvement crédible.

Pour en savoir plus, consulte le site de la fédération lesscouts.be.

B. Contrat d'Animation d'Unité 2019-2021

Définition (Plan USO, p.9) : les contrats d'animation fédérale/d'unité (ou *plans triennaux*) sont les actions prioritaires menées en deux ou trois ans pour contribuer à mettre en œuvre, entre autres, la vision ou la destination rêvée par le même groupe.

Chaque Contrat d'Animation d'Unité est rédigé sur base de 11 piliers définis et décrits dans le *Plan USO* de la Fédération *Les Scouts* (pp.33-55) et repris ci-dessous :

Pilier 1 : un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous ;

Pilier 2 : l'unité de l'Unité scout ;

Pilier 3 : la mise en place des animateurs et de l'équipe d'Unité ;

Pilier 4 : un conseil d'Unité de qualité ;

Pilier 5 : la formation des membres du conseil d'Unité ;

Pilier 6 : les partenaires éducatifs de l'Unité ;

Pilier 7 : les partenaires de l'Unité ;

Pilier 8 : la communication ;

Pilier 9 : l'Unité rend service ;

Pilier 10 : la participation de l'Unité à la vie du Mouvement scout ;

Pilier 11 : une gestion transparente des finances de l'Unité.

Ci-dessous, les piliers sur lesquels l'Équipe d'Unité se propose de travailler ainsi que les pistes d'action et les initiatives que nous désirons mettre en place lors des deux prochaines années de mandat (2019-2020 et 2020-2021). Chacune de ces pistes d'action et de ces initiatives ne sont motivées que par l'amélioration de l'Unité à destination de TOUS ses membres (scouts et animateurs) et de ses proches directs (anciens et parents de l'Unité).

Pilier 1 : un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous

↳ ***Un parcours scout complet*** : création d'une section « Anciens », réflexion autour de son organisation et édicition de ses objectifs et rôles. Cette section serait la pierre manquante actuellement au Hélivy et permettrait aux membres les plus passionnés de continuer, dans une configuration moins prenante, de pratiquer le scoutisme malgré leurs années d'animés/animateurs arrivées à leur terme. Cette section permettrait à ses membres de rester proche de l'Unité et de mener ses propres activités et rencontres d'Anciens.

↳ ***Un parcours scout cohérent*** :

- Une Unité où chacun a sa place : mener une réflexion en Conseil d'Unité quant à l'augmentation démographique constante de l'Unité permettant ensuite d'adopter des mesures pertinentes et efficaces permettant de conserver une unité scout à taille humaine et pérenne correspondant à nos capacités d'animation (nombre d'animateurs/animés) et infrastructurelles (taille des locaux).

- Une Unité respectueuse de la Nature : continuer d'aider, d'accompagner et d'encourager les animateurs dans leur désir important d'écoresponsabilité. Leur permettre de continuer de mener et vivre des actions de sensibilisation et de protection de l'environnement, de renforcer la transition « zéro déchet » de l'Unité et de ses sections lors de ses événements (camps, hikes, soupers, réunions, etc.)

↳ **Un parcours scout ouvert à tous :**

- Financièrement : continuer de proposer des activités et des événements aux coûts les plus bas possibles (cotisation annuelle, coûts des camps, des hikes, des excursions de fin d'années, etc.). Le scoutisme doit rester financièrement accessible à toutes les bourses ! Bien faire savoir qu'une caisse de solidarité d'Unité ainsi qu'une caisse de solidarité fédérale existent et qu'elles peuvent être activées facilement sur simple demande. Néanmoins, il nous faut définir précisément les conditions d'activation et d'octroi de ces caisses de solidarité.
- Inclusion : mener une réflexion quant à l'inclusion systématique de scouts en situation de handicap et/ou en déficit relationnel et rédiger un cadre type d'inclusion (rencontre préalable, étude de chaque cas, réunions d'essai, évaluation des risques, adaptations à initier, formations spécialisées des animateurs, bilans à court et moyen termes, etc.)

Pilier 2 : l'unité de l'Unité scoute

- ↳ **Cohésion d'Unité** : étant donné que toutes nos sections ne partagent pas les mêmes locaux et que ces derniers se trouvent dans deux villages distincts distants de 2 kilomètres, le danger est que les sections ne se fréquentent que sporadiquement et/ou à distance. Pour pallier cet état de fait nous souhaitons encourager et organiser régulièrement des réunions d'Unité (jeux, marches, réunions spéciales, hike, autres) et ou inter-sections afin de favoriser et renforcer le sentiment d'appartenance à l'Unité et l'unité (au sens propre) de celle-ci. Et ce auprès de nos animés mais aussi et surtout auprès de nos animateurs. Ainsi nous encourageons ces derniers à se retrouver régulièrement à la fin des réunions et à passer du temps ensemble.
- ↳ **Cohésion des animateurs** : organiser, une à deux fois l'année, des activités de groupe et de détente (sorties, visites, excursions, activités team-building, etc.) à destination des animateurs mais sans aucune finalité théorique ou formationnelle (c-à-d hors T.U.).

Pilier 3 : la mise en place des animateurs et de l'équipe d'Unité

- ↳ **Parole d'animateur** : Au début de chaque année scoute faire vivre la cérémonie *Ma parole d'animateur* à chaque nouvel animateur de façon plus officielle en lui donnant une plus grande place symbolique (en Conseil d'Unité ou devant tous les scouts et leurs parents). À cette occasion, l'Équipe d'Unité offre l'insigne « Temps – Talent – Cœur » à chaque nouvel recrue. Faire réitérer leur engagement aux animateurs précédemment en place.
- ↳ **Débriefing annuel** : en fin de chaque année, faire le point avec tous les animateurs de chaque staff sur l'année écoulée (débriefing). Porter une attention particulière aux animateurs dont c'était la première année. En profiter pour déjà leur demander leur desiderata quant à leur « affectation » pour l'année suivante (ne pas attendre la fin des camps, anticiper plus tôt).

- ↳ **Future équipe d'AnU** : dès 2020, se mettre en recherche et intégrer petit à petit (comme collaborateurs dans un premier temps et puis comme équipiers) de nouveaux membres (parents et/ou anciens animateurs) au sein de l'équipe d'Unité. Ne pas attendre la fin de notre mandat afin de permettre une transition douce et organisée.

Pilier 5 : la formation des membres du conseil d'Unité

- ↳ **Formations** : prendre une part plus active quand à l'inscription des animateurs aux formations fédérales : lecture commune du calendrier des formations, planification, contacter la fédé et éventuellement passer les inscriptions avec les animateurs qui le souhaitent. Continuer de rembourser (via subsides communaux) les parcours de formations une fois ceux-ci complétés (c-à-d une fois le brevet d'animateur obtenu).
- ↳ **Pi-Days** : encourager chaque Pionniers à débiter son parcours de formation sans attendre, dès son année Pio, en participant aux Pi-Days, équivalant à 100%. L'accompagner dans son inscription et/ou s'assurer que les animateurs Pionniers s'en préoccupent et entament les démarches d'inscription avec leurs pionniers.

Pilier 7 : les partenaires de l'Unité

- ↳ **Parents** : recenser les forces et compétences en présence dans le chef des parents (et Anciens) de l'unité, la nature de ces forces et compétences, et les disponibilités de chacun quant à leur degré d'**implication** (exceptionnelle, ponctuelle, récurrente, etc.).

Pilier 8 : la communication

- ↳ **Réseaux sociaux** : réorganisation de l'identité numérique de l'Unité et de ses différentes sections sur les réseaux sociaux : création d'une page FB officielle d'Unité et harmonisation des noms des groupes/pages FB des sections [Baladins du Héliivy], [Loups du Héliivy], [Éclaireurs du Héliivy], [Pionniers du Héliivy]. Enregistrement de chaque identifiant et code d'accès des ce différentes pages permettant une transmission simple et efficace d'année en année afin d'éviter une multiplication exacerbée de pages liées à l'Unité occasionnant à la longue confusion et pollution numérique.
- ↳ **Site web** : refonte complète du site web de l'Unité : réalisation d'un nouveau design plus moderne et ergonomique, adaptation du contenu plus complet. Rendre possible aux animateurs d'aller mettre eux-mêmes (via un accès privé) leurs convocations en ligne, leur permettre également d'y faire passer facilement des messages et d'y logger du contenu à destination de leurs animés/parents d'animés via leur espace de section. L'URL resterait bien évidemment inchangée.
- ↳ **Courriels** : uniformisation des différentes boîtes courriels de chaque section de l'unité → baladins@unitehelivy.be, louveteaux@unitehelivy.be, eclaireurs@unitehelivy.be, pionniers@unitehelivy.be et unitehelivy@unitehelivy.be.

Pilier 11 : une gestion transparente des finances de l'Unité

- ↳ **Réunion comptable** : une fois par an, en fin d'année scout mais avant les camps (par exemple en mai-juin), une réunion comptable rassemblant l'Équipe d'Unité ainsi que les animateurs responsables et les trésoriers de chaque section aura lieu. Cette réunion aura pour but de s'assurer de la bonne santé financière des sections et de l'utilisation en « bon père de famille » des fonds de chacune. Elle permettra aussi d'aider aux budgétisations des camps. Lors de cette réunion, un tableau comptable basique de type [retrées/sorties] sera demandé. Cette réunion est aussi l'occasion aux animateurs de demander à l'Équipe d'Unité une lecture des comptes de l'Unité.

Autres lignes d'action :

- ↳ **Kakofonik** : réédition du Kakofonik' (chansonnier d'Unité) avec nouveaux chants proposés par les sections elles-mêmes et nouvelle distribution aux animés et animateurs.
- ↳ **Local Louveteaux** : remise en peinture du Local de Polleur avec notamment réalisation d'un arbre de Dhâk (par une artiste peintre confirmée) sur le mur du fond. Mise en place de nouveau mobilier.
- ↳ **Soutien logistique** : continuer d'amener et proposer un soutien logistique (transport, véhicule) aux sections qui en auraient besoin de temps à autres.
- ↳ **Inventaire du matériel** : réalisation d'un « grand inventaire d'Unité » reprenant tout le (gros) matériel possédé par les sections et pouvant être prêté/échangé entre elles et ce afin d'éviter d'acheter en double, en triple, etc. du matériel parfois bien cher pour sa section alors qu'une autre le possède et ne s'en sert pas tout le temps. Cet inventaire servirait également de « catalogue du patrimoine matériel de l'Unité ».
- ↳ **Clés des locaux** : recensement détaillés des possessions des différentes clés des différents locaux « qui possède quoi à l'heure actuelle » et rédaction d'un catalogue précis.
- ↳ **Vos idées** : vos éventuelles idées qui viendraient encore nourrir ce document d'ici le 05/10/2019

Grâce à l'engagement de chacun de vous et grâce à la collaboration entre nous tous, nous aspirons à ce que notre mandat (soit les deux prochaines années) soit aussi riche et porteur pour la 16^{ème} TSL qu'il puisse l'être. Riche en projets et en succès mais également porteur de sens et de valeurs et ce, autant pour le développement des enfants et ados de l'Unité que pour le développement des jeunes adultes que sont les animateurs.

Pour l'Équipe d'Unité,
Oryx et Pinscher (Gaëtane et Emmanuel Boulanger), Équipers d'Unité
et **Dingo** (Lucas Baivier), Animateur d'Unité